Приложение № 2 к приказу № 28-о/01 от 01.10.2016 г

«УТВЕРЖДАЮ »

Директор ГБУК

«Областной Дом литераторов им. С.Т.Аксакова»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Молчанов В.М.

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

**ГБУК «ОБЛАСТНОЙ ДОМ ЛИТЕРАТОРОВ ИМ. С.Т. АКСАКОВА»**

**1. Общие положения.**

 1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУК «Областной Дом литераторов им. С.Т. Аксакова» (далее – Кодекс) разработан на основании Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

 1.2. Для целей настоящего Кодекса используются следующие понятия:

 - **профессиональная этика** - это совокупность моральных норм, которые определяют отношение человека к своему профессиональному долгу;

 - **кодекс профессиональной этики работников учреждения** - это свод норм

подобающего поведения для работников учреждения культуры;

 - **материальная выгода** - приобретение, которое может быть получено работником учреждения, его близкими родственниками в результате использования или превышения должностных полномочий, а также незаконных действий в интересах третьих лиц с целью получения от них вознаграждения и которое можно определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством РФ;

 - **личная выгода** - заинтересованность работника учреждения, его близких

родственников в получении нематериальных благ и нематериальных преимуществ, которая может выражаться в достижении очевидных личных целей;

 - **конфликт интересов** - ситуация, при которой возникает противоречие между

заинтересованностью работника учреждения в получении материальной или личной выгоды и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, что может повлиять на надлежащее исполнение работником должностных обязанностей;

 - **конфиденциальная информация** - документированная информация на любом

носителе, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством РФ, в том

числе персональные данные граждан РФ, и которая стала известна работнику учреждения в связи с исполнением должностных обязанностей.

 1.3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной

этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться

работники работников ГБУК «Областной Дом литераторов им. С.Т. Аксакова» (далее – работники) независимо от занимаемой ими должности.

Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного

поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной

деятельности. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих

должностных обязанностей.

**2. Основные принципы и правила служебного поведения работников.**

 2.1. Работники, сознавая ответственность перед обществом и гражданами, призваны:

 - исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, в целях обеспечения эффективной работы ГБУК «Областной Дом литераторов им. С.Т. Аксакова»;

 - осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГБУК «Областной Дом литераторов им. С.Т. Аксакова»;

 - не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

 - исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных

(финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими

должностных обязанностей;

 - соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на исполнение их должностных обязанностей решений политических партий и общественных объединений;

 - соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

 - проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и

должностными лицами;

 - проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

 - воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении их должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету полномочий ГБУК «Областной Дом литераторов им. С.Т. Аксакова»;

 - не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность

государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных

лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов

личного характера;

 - соблюдать установленные в ГБУК «Областной Дом литераторов им. С.Т. Аксакова» правила предоставления служебной информации;

 - уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о ГБУК «Областной Дом литераторов им. С.Т. Аксакова», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

 - постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

 2.2. Основными ценностями работника учреждения при осуществлении своих

должностных обязанностей, являются человек и общество, развитие и самореализация

личности, сохранение национальной самобытности народов. Работник культуры:

 - способствует сохранению, развитию и распространению культуры;

 - поддерживает неотъемлемость права каждого человека на культурную деятельность, на гуманитарное и художественное образование;

 - признает ценность каждого человека и его право на приобщение к культурным

ценностям;

 - содействует поощрению деятельности граждан по приобщению детей, молодежи к творчеству и культурному развитию, занятию самообразованием, любительским искусством, ремеслами;

 - способствует созданию условий для всеобщего эстетического воспитания,

самореализации талантов, развития благотворительности, меценатства и спонсорства в

области культуры;

 - способствует созданию произведений способных воздействовать на нравственное

воспитание детей и молодежи - находится в состоянии пополнения своего творческого

потенциала;

 - демонстрирует уважение ко всем людям и уважает их ценности, культуру, цели,

нужды, предпочтения, взаимоотношения и связи с другими людьми;

 - защищает и поддерживает достоинство, учитывает индивидуальность, интересы и

культурные потребности граждан.

 2.3. Профессиональные ценности работника культуры включают:

 - сохранение традиций и их развитие, создание условий для самодеятельного

художественного творчества и инновационной деятельности;

 - создание условий для развития творческой культурной сферы и обеспечение равных возможностей доступа к культурным ценностям и информационным ресурсам;

 2.4. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам.

 2.5. Работники обязаны:

 - соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты РФ;

 - противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее

профилактике в порядке, установленном законодательством РФ;

 - уведомлять работодателя, органы прокуратуры РФ или другие государственные

органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к

совершению коррупционных правонарушений;

 - принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и

конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением ими должностных обязанностей;

 - принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению

возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта

интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работники

обязаны заявить о наличии или возможности наличия у них личной заинтересованности,

которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных

обязанностей.

 2.6. Работник учреждения обязан придерживаться следующих правил поведения при исполнении им своих должностных обязанностей:

 - добросовестно и на профессиональном уровне исполнять свои должностные

обязанности, соблюдая все требования в соответствии с федеральными законами, иными

нормативными правовыми актами в целях обеспечения эффективной работы в области

культуры и реализации возложенных на него задач;

 - соблюдать приоритет общественных интересов и общечеловеческих гуманистических ценностей;

 - осуществлять деятельность в пределах своих полномочий;

 - не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

 - исключать действия, связанные с возможностью приобретения материальной или

личной выгоды или влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

 - быть корректным, внимательным, доброжелательным и вежливым с гражданами, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, должностными лицами,

коллегами и подчиненными;

 - проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

 - создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечивать объективность и прозрачность при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения муниципальных нужд;

 - не допускать поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету учреждения;

 - придерживаться правил делового поведения и связанных с предоставлением

учреждением муниципальных услуг этических норм; поддерживать порядок на рабочем

месте;

 - выполнять все профессиональные действия обдуманно, честно, тщательно, проявляя добросовестность.

 2.7. Работник культуры не имеет право злоупотреблять должностными

полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, в том числе имеющим

коррупционную направленность.

 2.8. Работникам запрещается получать в связи с исполнением им должностных

обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное

вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за

пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работниками в

связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими

официальными мероприятиями, признаются соответственно собственностью ГБУК «Областной Дом литераторов им. С.Т. Аксакова».

 2.9. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по

отношению к другим работникам, должны быть для них образцом профессионализма,

безупречной репутации, способствовать формированию в ГБУК «Областной Дом литераторов им. С.Т. Аксакова» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

 2.10. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

**3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников.**

 3.1. В служебном поведении работникам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

 3.2. В служебном поведении работники воздерживаются от:

 - любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

 - грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

 - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих

нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с

гражданами.

 3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

 3.4. Внешний вид работников при исполнении ими должностных обязанностей в

зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

**4. Ответственность за нарушение положений Кодекса.**

 4.1. Нарушение работниками положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению и влечет применение к ним мер административной

ответственности. Соблюдение положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва, а также при наложении дисциплинарных взысканий.